

Plano de Sustentabilidade 2015

Repsol Sinopec Brasil



Conteúdo

Aviso legal	2
Visão da responsabilidade corporativa e elaboração deste Plano	3
Expectativas das partes interessadas e ações correspondentes do plano	6
● Programa 1: Governança da organização	6
● Programa 2: Práticas trabalhistas	8
● Programa 3: Segurança	15
● Programa 4: Meio ambiente	18
● Programa 5: Práticas justas de operação: Anticorrupção e ética	22
● Programa 6: Práticas justas de operação: Cadeia de valor	27
● Programa 7: Envolvimento e desenvolvimento comunitário	29
Processo de atualização deste Plano	36
Índice de ações	37

Aviso legal

O Plano de Sustentabilidade da Repsol Sinopec Brasil 2015 abrange um conjunto de ações concebidas pela Empresa e destinadas a contribuir para um desenvolvimento sustentável. A Repsol Sinopec Brasil compromete-se a cumprir integralmente as ações que, presentes no Plano de Sustentabilidade, são de cumprimento obrigatório por imperativo legal, reservando-se o direito de modificar, postergar ou cancelar as demais ações de cumprimento voluntário, sem que isso implique qualquer responsabilidade por parte da Repsol Sinopec Brasil.

© REPSOL, S.A. 2015. Todos os direitos reservados. Este documento é propriedade exclusiva da Repsol, S.A., sendo totalmente proibida sua reprodução total ou parcial não autorizada, permanecendo protegida pela legislação em vigor. Os infratores serão perseguidos legalmente, tanto na Espanha como no exterior. É permitida a visualização, reprodução e cópia do documento exclusivamente para efeitos de sua difusão, indicando sempre a propriedade do mesmo. Não obstante, sua utilização para outros fins ou sua modificação, poderá somente ser realizada com autorização expressa e por escrito da REPSOL, S.A.

Visão da responsabilidade corporativa e elaboração deste Plano

O desenvolvimento sustentável é uma responsabilidade compartilhada por agentes políticos, sociais e econômicos que requer uma ação decisiva.

Na Repsol Sinopec Brasil, assim como no na holding Repsol, entendemos a Responsabilidade Corporativa como a contribuição das grandes empresas para o desenvolvimento sustentável. Assumimos que a essência da responsabilidade corporativa é a incorporação de considerações ambientais e sociais nos processos de tomada de decisões das organizações.

Na nossa empresa, contribuimos para o desenvolvimento, fornecendo energia imprescindível para que os direitos fundamentais das pessoas possam ser exercidos.

Além disso, aspiramos contribuir para que esse desenvolvimento seja sustentável, por meio da nossa visão da responsabilidade corporativa, que é a responsabilidade que assumimos voluntariamente. Esta se estende para além do legalmente exigível em relação aos impactos que as nossas atividades possam ocasionar na sociedade e no meio ambiente. Com ela, damos resposta às expectativas das partes interessadas em relação à nossa atividade, desenvolvendo práticas que maximizam os impactos positivos e que previnem, mitigam, restauram ou compensam os impactos negativos.

Identificamos as expectativas das partes interessadas sobre questões relacionadas à governança, ao respeito pelos direitos humanos, às práticas trabalhistas, aos impactos no ambiente, à legitimidade das nossas práticas de operação e da nossa cadeia de valor; e no que concerne a assuntos que afetam os consumidores e usuários dos produtos e serviços e aos impactos positivos e negativos que podem ser gerados nas comunidades locais.

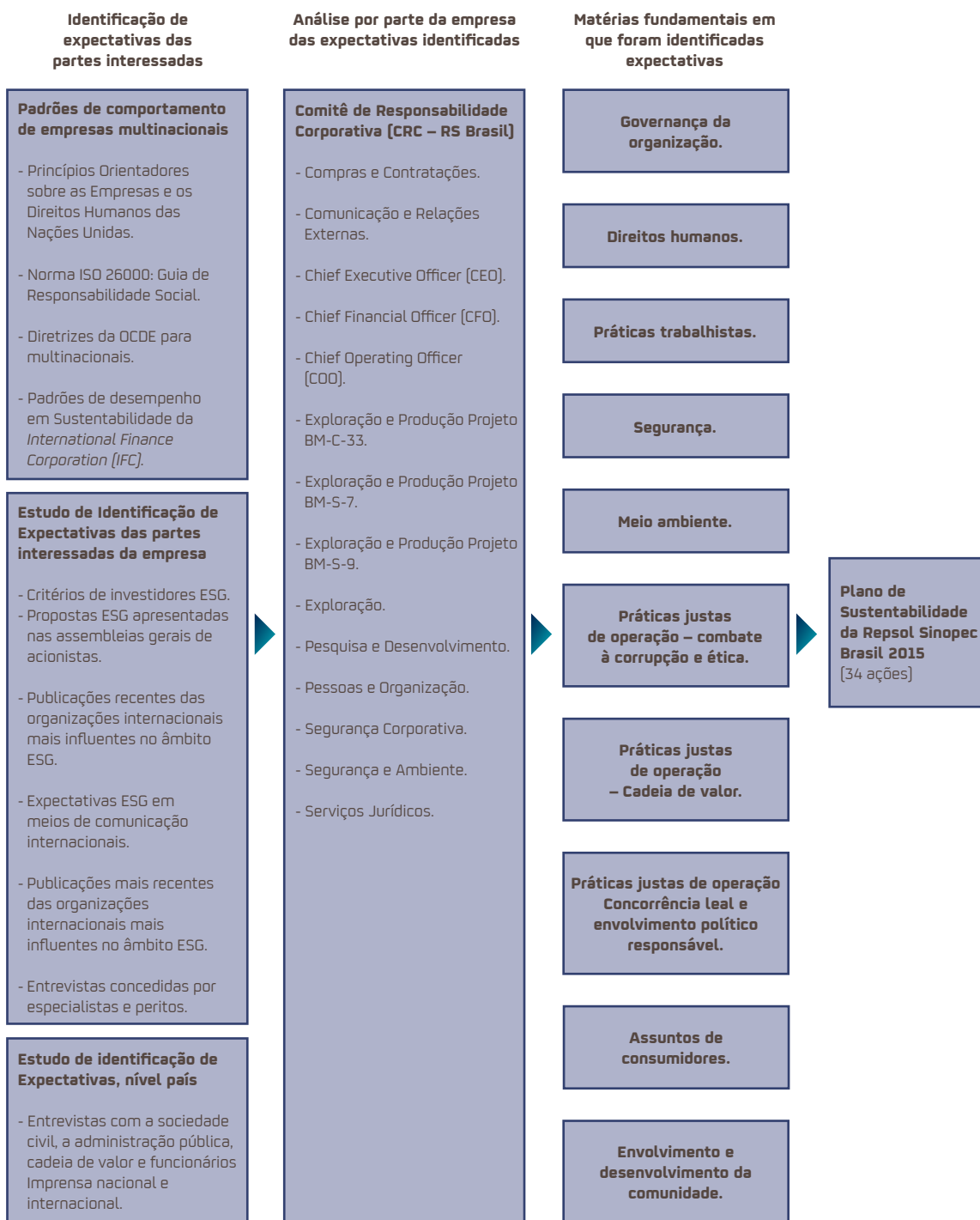
A identificação destas expectativas, em nível global, partiu da análise de quatro padrões internacionais que, na atualidade, fazem parte do consenso internacional mais amplo sobre o comportamento aceitável de uma empresa multinacional.

Além disso, elaboramos um *estudo de expectativas*, ou estudo de assuntos relevantes para as partes interessadas da Companhia tanto no nível corporativo como no nível país. Os estudos focam aspectos da governança organizacional e gestão ambiental e social (ESG).

Após um processo de análise e consolidação das expectativas dos quatro padrões internacionais e do estudo de identificação de expectativas das partes interessadas da Repsol Sinopec Brasil, os resultados foram estudados pelo Comitê de Responsabilidade Corporativa da empresa, presidido pelo Diretor da Unidade de Negócios da Repsol no Brasil e do qual fazem parte representantes de nível diretivo e gerencial dos negócios e unidades corporativas do país.

Com este exercício, conseguimos introduzir, formal e sistematicamente, as expectativas das partes interessadas da Repsol Sinopec Brasil nos processos de tomada de decisão da empresa, que é o essencial da responsabilidade corporativa.

-INTRODUÇÃO DAS EXPECTATIVAS DAS PARTES INTERESSADAS NOS PROCESSOS DE TOMADA DE DECISÕES DA EMPRESA-



O resultado dessa análise é o presente Plano de Sustentabilidade 2015, que é um documento público, cujo grau de cumprimento será avaliado anualmente e comunicado à sociedade por meio de um relatório de acompanhamento anual.

Este Plano contém 34 ações concretas de curto prazo (2015) com seus indicadores de implementação correspondentes, agrupadas em sete dos dez programas descritos na tabela acima, inspirados nas matérias fundamentais da responsabilidade corporativa descritas na Norma Internacional ISO 26000: Guia de Responsabilidade Social, os quais constituem as áreas em que qualquer empresa tem maior capacidade de gerar impactos éticos, ambientais e sociais.

Os programas de Práticas trabalhistas, Envolvimento e desenvolvimento comunitário e Práticas Justas de Operação foram os que concentraram um maior número de ações:

**-DISTRIBUIÇÃO DAS AÇÕES DO PLANO DE SUSTENTABILIDADE DO BRASIL
POR PROGRAMAS DE ATUAÇÃO-**

Programa	Número de ações
Governança	1
Práticas Trabalhistas	9
Segurança	3
Meio Ambiente	3
Práticas justas de operação: Anticorrupção e ética	7
Práticas justas de operação: Cadeia de valor	2
Envolvimento e desenvolvimento comunitário	9

O Plano de Sustentabilidade da Repsol Sinopec Brasil 2015 não é a única contribuição do grupo Repsol para o desenvolvimento sustentável, mas é também complementado com as ações consideradas no Plano de Sustentabilidade Corporativa, assim como as circunscritas a países ou centros operacionais determinados indicadas em nossos respectivos Planos de Sustentabilidade.

Expectativas das partes interessadas e ações correspondentes do plano

Programa 1

Governança da organização

A governança da organização é o sistema pelo qual a organização toma e implementa decisões com o intuito de atingir seus objetivos. Portanto, é um elemento decisivo na hora de integrar os princípios da responsabilidade corporativa em todas as suas atividades e transmiti-los à cadeia de valor.

Compreende questões relativas ao órgão máximo de governança da empresa; o uso eficiente dos recursos financeiros, naturais e humanos; a transparência e a prestação de contas; o cumprimento das leis e normas internas da empresa, com o máximo envolvimento e compromisso por parte dos líderes da organização.

Para dar resposta às expectativas das partes interessadas no âmbito da governança, o grupo Repsol dispõe de sistemas de gestão específicos cujo funcionamento pode ser consultado no site da empresa **repsol.com**

Além disso, a Repsol Sinopec Brasil acrescentou uma ação ao atual Plano de Sustentabilidade, com as quais pretende reforçar sua resposta às principais expectativas, como se indica a seguir.

-AÇÃO INCLUÍDA NO PROGRAMA DE GOVERNANÇA E RESUMO DAS PRINCIPAIS EXPECTATIVAS PARA AS QUAIS CONTRIBUEM PARA DAR RESPOSTA-

PROGRAMA DE GOVERNANÇA

Expectativa:

Fornecer informações de forma prática e sem tecnicismos, estabelecendo canais de comunicação interativos com a sociedade.

Expectativa:

O comportamento ético, social e ambiental das empresas deve ser baseado em uma relação ética e transparente com todos os públicos com os quais se relaciona.

Expectativa:

Garantir a publicação de informações precisas sobre todos os aspectos relevantes da atividade da empresa dentro dos limites temporais adequados.

Ação incluída no programa:

1. Manter um discurso único e transparente sobre nossas atividades no Brasil.

A seguir fornecemos informação específica sobre a ação incluída no programa Governança do plano atual:

AÇÃO	Manter um discurso único e transparente sobre nossas atividades no Brasil.
DESCRIÇÃO	Melhoraremos a comunicação sobre nossas atividades no Brasil nos meios institucionais.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none">- Publicações no site e na revista digital Repsol Sinopec Informa.- Boletins mensais Repsol Sinopec Informa.

Programa 2

Práticas trabalhistas

Por práticas trabalhistas entendem-se as políticas e práticas relacionadas ao trabalho realizado por ou em nome da empresa, como a jornada de trabalho, a remuneração, o recrutamento e promoção de trabalhadores; os procedimentos disciplinares e de resolução de reclamações; a transferência e o deslocamento de trabalhadores; a finalização da relação de trabalho, a formação e o desenvolvimento de habilidades, saúde, segurança e higiene industrial.

Estão também incluídas questões relativas à representação e à participação nas negociações coletivas, diálogos sociais e consultas com três parâmetros para abordar problemas sociais relacionados ao emprego.

Para dar resposta às expectativas das partes interessadas no âmbito das práticas trabalhistas, o grupo Repsol dispõe de sistemas de gestão específicos cujo funcionamento pode ser consultado no site da empresa **repsol.com**

A estes, unem-se as nove ações individuais que a Repsol Sinopec Brasil incluiu no contexto deste Plano. Estas se destinam a dar resposta a algumas das principais expectativas das partes interessadas da empresa, como se indica a seguir.

-AÇÕES INCLUÍDAS NO PROGRAMA DE PRÁTICAS TRABALHISTAS E RESUMO DAS PRINCIPAIS EXPECTATIVAS PARA AS QUAIS CONTRIBUEM PARA DAR RESPOSTA-

PROGRAMA DE PRÁTICAS TRABALHISTAS

<p>Expectativa: Proporcionar aos funcionários treinamento adequado em todos os temas relevantes que afetam a saúde e a segurança no trabalho.</p>	<p>Expectativa: Promover a retenção de talento por meio de incentivos não monetários, planos de desenvolvimento de carreira, etc.</p>
<p>Expectativa: Promover a consulta e a cooperação entre os empregadores e os trabalhadores e seus representantes, em relação a assuntos temas de interesse mútuo.</p>	<p>Expectativa: Disponer dos meios adequados para assegurar o bem-estar e a saúde dos funcionários.</p>
<p>Expectativa: Proporcionar bons salários e condições de trabalho adequadas.</p>	<p>Expectativa: Fomentar o respeito e a igualdade entre os funcionários, dando ênfase especial às pessoas com capacidades diferentes.</p>
<p>Expectativa: Dar reconhecimento aos funcionários e tratá-los com igualdade (sejam eles expatriados ou locais), além de detectar os melhores talentos existentes na empresa e fomentar seu crescimento dentro da empresa.</p>	<p>Expectativa: As empresas devem propiciar e manter um diálogo transparente com os sindicatos.</p>
<p>Expectativa: Proporcionar condições de trabalho a todos os trabalhadores que permitam, na maior medida possível, conciliar a vida familiar e laboral e que sejam comparáveis às oferecidas por outros empregadores similares.</p>	

Ações incluídas no programa:

1. Aplicar o programa de reconhecimento não monetário para os funcionários da Repsol Sinopec Brasil.
2. Favorecer a conciliação dos funcionários da Repsol Sinopec Brasil com a redução das horas extras (não ultrapassar as 10 horas diárias).
3. Identificar e desenvolver o talento dos funcionários da Repsol Sinopec Brasil.
4. Promover a integração dos funcionários locais e as instituições brasileiras associadas ao negócio.
5. Contribuir para o aumento da satisfação dos funcionários no trabalho.
6. Fomentar a transparência nas negociações com o sindicato.
7. Implantar um plano de ação para melhorar o ambiente de trabalho da Repsol Sinopec Brasil.
8. Fomentar a Integração de pessoas com capacidades diferentes na Repsol Sinopec Brasil.
9. Melhorar a qualidade de vida dos funcionários mediante programas específicos de saúde e bem-estar.

A seguir fornecemos informações específicas sobre cada uma das ações incluídas no Programa de Práticas trabalhistas do plano atual, classificadas pelo assunto no qual elas foram agrupadas:

Condições de trabalho

AÇÃO

Aplicar o programa de reconhecimento não monetário para os funcionários da Repsol Sinopec Brasil.

DESCRIÇÃO

Continuaremos aplicando o programa de reconhecimento do trabalho dos funcionários ou da equipe por parte de seu chefe ou de algum outro funcionário.

Os prêmios destinam-se a práticas que estejam em conformidade com a visão e os valores da empresa e a trabalhos realizados com resultados acima do esperado.

O programa oferece as diretrizes para que a Empresa possa reconhecer as contribuições excepcionais ou superiores de indivíduos ou equipes nas ações ou comportamentos que contribuam para o resultado e/ou cumprimento dos objetivos do negócio, além de incentivar os comportamentos inovadores e criativos.

As propostas dos chefes são enviadas à unidade de comunicação interna da Empresa. Um comitê formado pelo gerente de Pessoal e Organização (Recursos Humanos) e outro diretor elegível avalia as propostas, aprova as indicações e designa os prêmios. As propostas dos funcionários incluem prêmios simbólicos e são aprovadas diretamente pela unidade de comunicação interna.

INDICADOR

- Número de indicações de funcionários e equipes para o programa.
- Entrega de prêmios de propostas dos chefes duas vezes por ano: abril e outubro.
- Entrega de prêmios de funcionário a funcionário em qualquer época do ano.

AÇÃO	Favorecer a conciliação dos funcionários da Repsol Sinopec Brasil com a redução das horas extras (não ultrapassar 10 horas por dia).
DESCRIÇÃO	<p>Tomaremos as seguintes medidas para reduzir as horas extras dos nossos funcionários:</p> <ul style="list-style-type: none">- Acompanharemos com eficácia os relatórios trimestrais enviados e os relatórios disponíveis no Portal de Tempo [Chefes].- Comunicaremos e reforçaremos as Normas de Tempo.- Criaremos um questionário sobre o regime on-off para identificar gestores que ainda não compreenderam a Norma e reduziremos as horas acumuladas, bem como o pagamento de horas indevidas.- Autorizaremos com antecedência os funcionários que permanecerem na empresa depois das 19h30.- Desligaremos o ar condicionado às 19h00 e as luzes às 19h30 (prática já utilizada pelas Empresas). Se for necessário ampliar a jornada, as horas extras deverão ser solicitadas com antecedência, indicando o motivo do trabalho excepcional e o horário de saída. <p><i>*Regime on-off: regime de trabalho dos funcionários nas atividades de exploração, perfuração, produção e refino de petróleo regulado pela Lei nº 5.811/72.</i></p>
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none">- Porcentagem de horas extras reduzidas por ano.- Contagem semestral do número de horas extras realizadas.- Reforço da mensagem a cada três meses, por meio dos gerentes, sobre a necessidade da conciliação e redução de horas extras.

Cultura, desenvolvimento e gestão

AÇÃO	Identificar e desenvolver o talento dos funcionários da Repsol Sinopec Brasil.
DESCRIÇÃO	<p>Manteremos e elaboraremos os programas específicos de desenvolvimento de talento: Planos de Sucessão, <i>People Review</i>, <i>Mentoring</i>, <i>Coaching</i>, e programas de pós-graduação.</p> <p>Objetivos do <i>People Review</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conhecer e avaliar a situação atual e o potencial das pessoas nos negócios/áreas de forma plena e compartilhada. - Assegurar o acesso à informação para a tomada de decisões de talento, acompanhando a estratégia do negócio. - Planejar e incentivar ações de desenvolvimento. <p><i>Coaching</i>: metodologia que busca alcançar metas, solucionar problemas e desenvolver novas habilidades. <i>Programa de mentoring</i>: facilita a integração e acelera o desenvolvimento técnico dos nossos jovens profissionais.</p>
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Porcentagem de pessoas avaliadas no <i>People Review</i>. - Número de mentores e mentorados. - Número de <i>Coaches</i>. - Elaboração e acompanhamento do Plano de Sucessão. - Número de pessoas fazendo mestrado. - Cumprimento de 60% do treinamento planejado.
AÇÃO	Promover a integração dos funcionários locais e as instituições brasileiras associadas ao negócio.
DESCRIÇÃO	<p>Intensificaremos os contatos com instituições locais e promoveremos atividades conjuntas com a Associação Brasileira de Geólogos Petroleiros (ABGP), entidades acadêmicas e universidades.</p>
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Contatos com instituições locais. - Reuniões informativas regulares com a ABGP. - Organização de cursos técnicos no Brasil. - Participação em conferências e eventos técnicos.

Diálogo empresa-pessoal

AÇÃO	Contribuir para o aumento da satisfação dos funcionários no trabalho.
DESCRIÇÃO	Faremos uma aproximação sistemática à equipe de Exploração e Produção para conhecer seu grau de satisfação com as condições de trabalho e seu nível de informação sobre os objetivos da unidade e a estratégia da Empresa.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none">- Reuniões regulares com funcionários.- Reuniões com <i>Team Leaders</i> para informar e implementar melhorias.- Atas de reuniões.- Número de funcionários entrevistados.- Três reuniões de acompanhamento ao ano.

AÇÃO	Fomentar a transparência nas negociações com o sindicato.
DESCRIÇÃO	Divulgaremos o cronograma do processo de negociação do Acordo Coletivo de Trabalho para 2015, bem como as atas de reuniões com o sindicato e a convocatória para as reuniões para deliberar o acordo.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none">- Evidências de notificações com datas.- Reuniões informativas regulares com a ABGP.- Divulgação da negociação do acordo coletivo entre NOV/14 e FEV/15.- Realizar as reuniões de negociação do acordo entre NOV/14 e FEV/15.

AÇÃO	Implantar um plano de ação para melhorar o ambiente de trabalho da Repsol Sinopec Brasil.
DESCRIÇÃO	Continuaremos com a implantação do plano de ação, introduzindo atualizações com novas ações resultantes de informações obtidas na Pesquisa de Clima realizada em 2014. Estas novas ações serão incluídas no plano de ação que está sendo elaborado pelos funcionários, com projetos a abordar em 2015 e 2016.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Cumprimento de 90% das ações definidas a cada ano. - Acompanhamento semestral por meio do plano de ações da Repsol Sinopec Brasil para 2015-2016.

Promoção da diversidade e reconciliação

AÇÃO	Fomentar a integração de pessoas com capacidades diferentes na Repsol Sinopec Brasil.
DESCRIÇÃO	Iniciaremos as tarefas necessárias para desenvolver um “livro branco” de capacidades diferentes; daremos uma palestra sobre como conviver com pessoas com capacidades diferentes para todos os funcionários.
INDICADOR	<i>Feedback</i> das pessoas com capacidades diferentes por meio de entrevistas pessoais e <i>focus groups</i> .

Saúde pessoal

AÇÃO	Melhorar a qualidade de vida dos funcionários mediante programas específicos de saúde e bem-estar.
DESCRIÇÃO	<p>Melhoraremos a qualidade de vida dos funcionários por meio do Programa Qualidade de Vida e suas ações, contribuindo para seu bem-estar físico e mental.</p> <p>As ações do programa Qualidade de Vida compreendem: Academia de ginástica, acompanhamento nutricional, shiatsu, escola de postura e ginástica laboral.</p> <p>Estudaremos outras ações para ampliar este programa, tais como: esportes de verão, tornar o trajeto casa-escritório/escritório-casa mais saudável; Coro RSB, aulas de canto; equipe de corrida; aulas de teatro.</p>
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none">- Número e porcentagem de pessoas inscritas na academia de ginástica.- Número e porcentagem de pessoas inscritas no acompanhamento nutricional.- Número e porcentagem de pessoas que participam da ginástica no trabalho.- Número e porcentagem de pessoas que participam da escola de postura.- Cruzamento de dados dos exames dos funcionários com as atividades realizadas do programa de qualidade de vida.

Programa 3

Segurança

A segurança é um fator crítico nas operações e, portanto, a prevenção, o controle, a manutenção, somados à promoção de uma cultura e comportamentos específicos, são elementos fundamentais na atividade empresarial.

Compreende questões relacionadas à prevenção e redução de riscos de segurança, controle e gestão de emergências; reporte e investigação dos incidentes e lições aprendidas; cumprimento das normas e dos sistemas de gestão.

Inclui também assuntos relativos à cultura e comportamentos de segurança promovidos por meio da liderança, treinamento, comunicação e sensibilização nesses temas; questões relacionadas à segurança no âmbito das nossas relações comerciais, tais como *due diligence*, processos de qualificação, auditorias e controles, treinamento em segurança, campanhas de comunicação e sensibilização sobre segurança destinados a grupos de nossas relações comerciais.

Para dar resposta às expectativas das partes interessadas no âmbito da segurança, o grupo Repsol dispõe de sistemas de gestão específicos cujo funcionamento pode ser consultado no site da empresa: **repsol.com**

Além disso, a Repsol Sinopec Brasil incluiu três ações no Plano atual com as quais pode dar resposta a algumas destas expectativas.

-AÇÕES INCLUÍDAS NO PROGRAMA DE SEGURANÇA E RESUMO DAS PRINCIPAIS EXPECTATIVAS PARA AS QUAIS CONTRIBUEM PARA DAR RESPOSTA-

PROGRAMA DE SEGURANÇA

Expectativa:

Promover o investimento na segurança das instalações e projetos dos quais a empresa participa.

Expectativa:

As empresas devem trabalhar para fortalecer e melhorar seus processos e controles existentes com o objetivo de prevenir e evitar possíveis derramamentos.

Expectativa:

Dispor de procedimentos para prevenir, mitigar e remediar derramamentos de combustíveis e outros derivados de petróleo.

Expectativa:

No que diz respeito à segurança e meio ambiente, a RSB não deve diferenciar as operações tomando como base o fato de trabalhar como operador ou como não operador.

Ações incluídas no programa:

1. Garantir a implementação dos melhores padrões de segurança e meio ambiente dos operadores em ativos não operados.
2. Implementar o desenvolvimento da Fase 2 do Projeto para a Proteção e Limpeza da Costa (PPLC).
3. Implementar o Plano de Proteção da Fauna - desenvolvimento da Fase 3 do Projeto para a Proteção e Limpeza da Costa (PPLC).

A seguir fornecemos informação específica sobre cada uma das ações incluídas no Programa de Segurança do plano atual.

AÇÃO	Garantir a implementação dos melhores padrões de segurança e meio ambiente dos operadores em ativos não operados.
DESCRIÇÃO	Participaremos das <i>Technical Comittee Meetings</i> (TCM) ou, se necessário, organizaremos reuniões com os operadores para garantir a implementação dos padrões de segurança nas operações de pesquisa sísmica e perfuração.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none">- Análise dos padrões de segurança e do meio ambiente durante as TCMs antes de iniciar as operações.- Reflexo nas atas das reuniões.
AÇÃO	Implementar a Fase 2 do Projeto para a Proteção e Limpeza da Costa (PPLC).
DESCRIÇÃO	Continuaremos associados ao grupo de empresas do IBP (Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis), responsável pelo desenvolvimento do Projeto de Proteção e Limpeza da Costa (PPLC), a fim de criar um banco de dados georreferenciados de toda a costa brasileira como um suporte ao planejamento e gestão de uma operação de resposta a acidentes com derramamento de petróleo no mar. Este projeto é uma ferramenta importante para o desenvolvimento do Plano Nacional de Contingência (PNC).
INDICADOR	Acompanhamento contínuo do desenvolvimento da fase 2 do projeto.

AÇÃO

Implementar o Plano de Proteção da Fauna - desenvolvimento da Fase 3 do Projeto para a Proteção e Limpeza da Costa (PPLC).

DESCRIÇÃO

Continuaremos associados ao grupo de empresas do Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP), responsável pelo desenvolvimento do Plano de Proteção da Fauna (Fase 3 do Projeto de Proteção e Limpeza da Costa - PPLC) com o objetivo de mapear os grupos e zonas prioritárias da fauna e a elaboração de estratégias de proteção da fauna impactada.

- O PPLC é uma iniciativa da indústria de E&P no Brasil para padronizar a informação a ser compartilhada entre empresas, autoridades e outras partes interessadas, representando uma importante ferramenta estratégica para a orientação de ações de resposta em relação a fauna afetada em caso de um possível acidente.

INDICADOR

- Acompanhamento contínuo do desenvolvimento da fase 3 do projeto.
- Monitoramento contínuo e gestão das áreas e espécies afetadas em caso de acidentes.

Programa 4

Meio ambiente

A sociedade enfrenta atualmente diversos desafios ambientais que abrangem desde problemas globais, como as mudanças climáticas ou o esgotamento dos recursos naturais, até outros de natureza local que, não obstante, podem ter um impacto muito intenso no meio onde ocorrem. Entre eles, poderíamos citar a contaminação do ar ou das águas, a geração de resíduos ou a destruição de ecossistemas e a biodiversidade.

A atividade das empresas contribui invariavelmente para alguns destes impactos. Estas questões têm especial relevância em um setor como o petroleiro, caracterizado pela realização de atividades extrativas ou industriais em grandes instalações. Portanto, as empresas devem identificar opções que permitam prevenir estes impactos, minimizá-los quando não possam ser evitados e, em última análise, corrigi-los.

Estas opções incluem a prevenção e a redução de tais riscos e impactos por meio dos controles necessários, a gestão de emergências, a eficiência operacional, a gestão de recursos hídricos; a gestão de resíduos; a eficiência no uso de materiais; o cumprimento das normas e sistemas de gestão do meio ambiente da empresa.

Inclui também as questões relativas à redução das mudanças climáticas, à proteção do meio ambiente e da biodiversidade, à promoção de uma cultura e comportamentos por meio da liderança, treinamento, comunicação e sensibilização nesses assuntos; due diligence das nossas relações comerciais por meio de processos de qualificação, auditorias e controles, treinamento em proteção do meio ambiente, campanhas de comunicação e sensibilização ambiental, etc.

Para dar resposta às expectativas das partes interessadas no contexto do meio ambiente, o grupo Repsol dispõe de sistemas de gestão específicos cujo funcionamento pode ser consultado no site da empresa **repsol.com**

Além disso, a Repsol Sinopec Brasil incluiu três ações no Plano atual, com as quais pretende dar resposta a algumas destas expectativas.

-AÇÕES INCLUÍDAS NO PROGRAMA DE MEIO AMBIENTE E RESUMO DAS PRINCIPAIS EXPECTATIVAS PARA AS QUAIS CONTRIBUEM PARA DAR RESPOSTA-

PROGRAMA DE MEIO AMBIENTE

Expectativa:

Existe uma preocupação quanto aos resíduos que podem ser produzidos pelas operações offshore na área do pré-sal.

Expectativa:

Espera-se que as empresas trabalhem de forma ativa para maximizar a segurança e a proteção do meio ambiente.

Expectativa:

Colaborar com os fornecedores para identificar e abordar os impactos ambientais associados aos materiais e práticas de produção na cadeia de abastecimento da empresa.

Expectativa:

Estabelecer e manter um sistema de gestão ambiental centrado na melhoria contínua.

Expectativa:

Investir em tecnologias e processos que impliquem na melhoria do desempenho ambiental da empresa.

Ações incluídas no programa:

1. Avançar no processo de melhoria contínua do sistema de gestão dos resíduos resultantes das atividades de perfuração da empresa no Brasil.
2. Desenvolver projetos de P&D destinados a melhorar a sustentabilidade (reduzir a pegada de carbono e a pegada hídrica) do mix energético e a minimizar o impacto ambiental.
3. Verificar as políticas e práticas de segurança e meio ambiente das empresas contratadas durante as operações.

A seguir fornecemos informação específica sobre cada uma das ações incluídas no Programa de Meio Ambiente do plano atual.

AÇÃO	Avançar no processo de melhoria contínua do sistema de gestão dos resíduos resultantes das atividades de perfuração da empresa no Brasil.
DESCRIÇÃO	Seguiremos as melhores práticas para a gestão de resíduos sólidos e efluentes produzidos pelas atividades de perfuração e de suporte em terra (base de apoio) para realizar seu tratamento, armazenagem e destinação de forma correta, cumprindo as legislações brasileiras e internacionais. Continuaremos com a associação já existente com as petrolíferas internacionais (Statoil, BP, Shell, Total, Anadarko e HRT) no grupo de avaliação e auditoria das empresas responsáveis pela eliminação de resíduos, com o propósito de identificar as empresas que desenvolvem as melhores práticas na área de gestão de resíduos no Brasil.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none">- Controle completo da gestão de resíduos (quantidade, local de origem, local de destino final e custo).- Resultados das reuniões mensais e auditorias nas empresas responsáveis pela eliminação de resíduos.- Avaliação contínua das metas de geração.- Avaliação dos êxitos na gestão de resíduos no final de cada poço.- Fiscalização contínua das auditorias nas empresas responsáveis pela eliminação de resíduos.

AÇÃO	Desenvolver projetos de P&D destinados a melhorar a sustentabilidade (reduzir a pegada de carbono e a pegada hídrica) do mix energético e a minimizar o impacto ambiental.
DESCRIÇÃO	Participaremos de projetos de P&D+i cujo objetivo seja reduzir a pegada de carbono e/ou o consumo de água em atividades de geração de energia primária. Trabalharemos em linhas de pesquisa que permitam reduzir o impacto ambiental associado à extração de hidrocarbonetos e fortalecer as tecnologias com foco na produção de energias renováveis.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Milhões de R\$ anuais dedicados a projetos cujo propósito seja melhorar a sustentabilidade e/ou minimizar o impacto ambiental. - Número de novos projetos sustentáveis/ambientais.
AÇÃO	Verificar as políticas e práticas de segurança e meio ambiente das empresas contratadas durante as operações.
DESCRIÇÃO	Verificaremos as políticas ambientais e de segurança das empresas contratadas nas operações de perfuração, pesquisa sísmica, etc. Compartilharemos experiências, comprovaremos a documentação das empresas contratadas, melhoraremos a comunicação, garantiremos as melhores práticas e o cumprimento da legislação local.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Verificação da política de segurança das empresas contratadas. - Uma reunião antes de iniciar as operações. - Duas reuniões de acompanhamento.

Programa 5

Práticas justas de operação: Anticorrupção e ética

As práticas justas de operação fazem referência ao modo como as organizações realizam as suas transações com outras, tais como parceiros, fornecedores, contratados, clientes, concorrentes, associações das quais fazem parte e agências e departamentos dos governos.

Para que estas relações ocorram de forma justa, as empresas devem adaptar suas práticas a critérios como a prevenção da corrupção, implementando políticas e práticas a esse respeito. Deverão assegurar que seus líderes possibilitem o compromisso, a motivação e a supervisão ao implementar políticas anticorrupção; treinar seus funcionários para erradicar o suborno e a corrupção e proporcionar incentivos para os avanços nesses assuntos; incentivar seus funcionários, sócios e fornecedores para que informem violações das políticas da organização; informar as autoridades sobre violações à lei penal, e incentivar as instituições com as quais a organização realiza operações, para que adotem práticas similares.

Para dar resposta às expectativas que as partes interessadas da empresa têm neste âmbito, o grupo Repsol implementou sistemas de gestão específicos cujo funcionamento pode ser consultado no site da empresa **repsol.com**

Além disso, dentro do Plano de Sustentabilidade da Repsol Sinopec Brasil, foram incluídas sete ações adicionais neste âmbito que permitem dar resposta a algumas das expectativas mencionadas, como se indica a seguir.

-AÇÕES INCLUÍDAS NO PROGRAMA DE PRÁTICAS JUSTAS DE OPERAÇÃO: ANTICORRUPÇÃO E ÉTICA E RESUMO DAS PRINCIPAIS EXPECTATIVAS PARA AS QUAIS CONTRIBUEM PARA DAR RESPOSTA-

PROGRAMA DE PRÁTICAS JUSTAS DE OPERAÇÃO: ANTICORRUPÇÃO E ÉTICA

Expectativa:

Oferecer aos funcionários treinamento das normas de comportamento ético contempladas no Código de Ética e Conduta da empresa.

Expectativa:

As grandes empresas devem atuar de forma consciente para prevenir as práticas de corrupção.

Expectativa:

Realizar uma avaliação do risco de corrupção dos fornecedores da empresa.

Expectativa:

Verificar o desempenho de fornecedores e empresas contratadas em questões éticas.

Expectativa:

Oferecer treinamento anticorrupção aos fornecedores da empresa.

Expectativa:

Estabelecer e manter um sistema eficaz para lutar contra a corrupção.

Expectativa:

Aumentar a conscientização dos funcionários, representantes, empresas contratadas e fornecedores sobre a corrupção e como combatê-la, oferecendo-lhes treinamento em políticas e mecanismos de controle existentes; medidas de deontologia e conformidade, estabelecendo também procedimentos disciplinares.

Ações incluídas no programa:

1. Difundir na Empresa os princípios que regem o Código de Ética e Conduta do Grupo Repsol.
2. Treinar os gerentes e dirigentes da Repsol Sinopec Brasil em aspectos éticos, de direitos humanos e ambientais.
3. Oferecer treinamento específico em prevenção da corrupção para os funcionários da Repsol Sinopec Brasil.
4. Difundir entre os fornecedores e empresas contratadas os princípios que regem o Código de Ética e Conduta do Grupo Repsol.
5. Fomentar entre nossos fornecedores as atitudes éticas e de transparência, bem como o cumprimento das políticas de ética, anticorrupção e de direitos dos trabalhadores.
6. Realizar processos de Due Diligence não financeiros relativos a futuras relações comerciais.
7. Promover, no âmbito do bloco exploratório BM-C-33, discussões sobre ética e difundir as medidas adotadas pela empresa para contratações em nome do consórcio.

A seguir fornecemos informação específica sobre cada uma das ações incluídas no Programa de Práticas justas de operação: Anticorrupção e ética do plano atual, classificadas pelo assunto no qual elas foram agrupadas:

Cultura e gestão

AÇÃO	Difundir na empresa os princípios que regem o Código de Ética e Conduta do Grupo Repsol.
DESCRIÇÃO	Organizaremos palestras, convidando os funcionários da Repsol Sinopec Brasil S.A. a difundir os princípios que regem o Código de Ética e Conduta do Grupo Repsol e sua importância.
INDICADOR	Organização de duas palestras por ano.
AÇÃO	Treinar os gerentes e dirigentes da Repsol Sinopec Brasil em aspectos éticos, de direitos humanos e ambientais.
DESCRIÇÃO	Incluiremos, no sistema de gestão por compromissos dos gerentes e dirigentes, pelo menos duas ações de formação on-line referentes a direitos humanos, ética e meio ambiente. O público-alvo é formado por 46 gerentes e dirigentes. Os treinamentos on-line obrigatórios são: Normas de Ética e Conduta dos Funcionários da Repsol e Fundamentos de Direitos Humanos.
INDICADOR	80% dos treinamentos até junho de 2015.

AÇÃO	Oferecer treinamento específico em prevenção da corrupção para os funcionários da Repsol Sinopec Brasil.
DESCRIÇÃO	Treinamento em prevenção da corrupção para os funcionários que trabalham com sócios, clientes ou fornecedores, potenciais ou atuais, e que, em virtude de suas funções, possam prevenir ou impedir riscos de corrupção.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Número de funcionários treinados. - Número de cursos realizados. - Número de tipos de cursos preparados.

Relações comerciais

AÇÃO	Difundir os princípios que regem o Código de Ética e Conduta do Grupo Repsol aos fornecedores e empresas contratadas da Empresa.
DESCRIÇÃO	Organizaremos, com a ajuda do departamento de compras, duas palestras e convidaremos fornecedores e empresas contratadas pela Repsol Sinopec Brasil S.A. para difundir os princípios que regem o Código de Ética e Conduta do Grupo Repsol e sua importância.
INDICADOR	Organização de duas palestras por ano.

<p>AÇÃO</p>	<p>Fomentar entre nossos fornecedores as atitudes éticas e de transparência, bem como o cumprimento das políticas de ética, anticorrupção e de direitos dos trabalhadores.</p>
<p>DESCRIÇÃO</p>	<p>Realizaremos atividades de divulgação destinadas a fornecedores, explicando as políticas de ética e direitos humanos da RSB, de cumprimento obrigatório por todos os funcionários, fornecedores empresas contratadas e subcontratadas. Implementaremos processos de <i>Due Diligence</i> de fornecedores para avaliar aspectos éticos e de anticorrupção, bem como o cumprimento dos direitos dos trabalhadores.</p>
<p>INDICADOR</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Número de fornecedores que participam de atividades de divulgação. - Número de processos de <i>Due Diligence</i> realizados.
<p>AÇÃO</p>	<p>Realizar processos de <i>Due Diligence</i> não financeiros relativos a futuras relações comerciais.</p>
<p>DESCRIÇÃO</p>	<p>Elaborar relatórios sobre a integridade de sócios, clientes e fornecedores potenciais.</p>
<p>INDICADOR</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Número de relatórios elaborados. - Evolução positiva do número de relatórios. - Elaboração de um plano de sistematização a partir de 2016.
<p>AÇÃO</p>	<p>Promover, no âmbito do bloco exploratório BM-C-33, discussões sobre ética e difundir as medidas adotadas pela Empresa para contratações em nome do consórcio.</p>
<p>DESCRIÇÃO</p>	<p>Propor a criação de um subcomitê de ética no âmbito do bloco exploratório BM-C-33, compartilhando com os sócios os princípios éticos da empresa e as medidas adotadas na contratação de terceiros.</p>
<p>INDICADOR</p>	<p>Elaborar a proposta formal em 2015.</p>

Programa 6

Práticas justas de operação: Cadeia de valor

As práticas justas de operação referem-se à forma como as organizações realizam transações com outras, tais como sócios, fornecedores, empresas contratadas, clientes, competidores, associações das quais fazem parte, e agências e departamentos do governo. São próprias da conduta ética de uma organização em suas transações com outras organizações.

A empresa deve se esforçar para que estas relações ocorram de forma justa, integrando em suas políticas de compra, distribuição e contratação, critérios éticos, sociais, ambientais; incentivando outras organizações a adotar políticas semelhantes; realizando o acompanhamento adequado das organizações com as quais se relaciona; considerando a possibilidade de dar apoio às pequenas e médias empresas para alcançar objetivos socialmente responsáveis; contando com práticas de compra adequadas, preços justos, prazos de entrega adequados e contratos estáveis.

Para dar resposta às expectativas que as partes interessadas da empresa têm neste âmbito, o grupo Repsol implementou sistemas de gestão específicos cujo funcionamento pode ser consultado no site da empresa **repsol.com**

Além disso, dentro do Plano de Sustentabilidade da Repsol Sinopec Brasil, foram incluídas duas ações adicionais neste âmbito que permitem dar resposta a algumas das expectativas mencionadas, como se indica a seguir.

-AÇÕES INCLUÍDAS NO PROGRAMA DE PRÁTICAS JUSTAS DE OPERAÇÃO: CADEIA E VALOR E RESUMO DAS PRINCIPAIS EXPECTATIVAS PARA AS QUAIS CONTRIBUEM PARA DAR RESPOSTA-

PROGRAMA DE PRÁTICAS LEAIS DE OPERAÇÃO: CADEIA DE VALOR

Expectativa:

Realizar adequadamente o processo de due diligence e o acompanhamento das organizações com as quais a empresa se relaciona com a finalidade de evitar que os compromissos da organização relativos a RSC possam ser afetados.

Expectativa:

As empresas devem intensificar os processos de controle dos fornecedores em toda a cadeia de abastecimento para garantir que os direitos trabalhistas são observados continuamente.

Expectativa:

Participar ativamente a fim de aumentar a conscientização nas organizações com as quais se relaciona em relação a princípios e assuntos de RSC.

Expectativa:

Favorecer a transparência da empresa em suas relações com outras empresas.

Ações incluídas no programa:

1. Garantir a transparência na relação com o sócio Sinopec.
2. Contribuir para o aumento dos padrões sociais e ambientais de nossos provedores e empresas contratadas.

A seguir fornecemos informação específica sobre cada uma das ações incluídas no Programa de Práticas leais de operação: Cadeia de valor do atual plano.

AÇÃO

Garantir a transparência na relação com o sócio Sinopec.

DESCRIÇÃO

Como parte da gestão do ativo BM-S-9, convidaremos representantes da Sinopec, em particular o Deputy COO, para participar das reuniões internas mensais.

INDICADOR

Convites enviados a membros da Sinopec para participar das reuniões internas mensais do BM-S-9.

AÇÃO

Contribuir para o aumento dos padrões sociais e ambientais de nossos provedores e empresas contratadas.

DESCRIÇÃO

Faremos reuniões periódicas com as empresas contratadas e avaliaremos seu desempenho em relação ao cumprimento das normas trabalhistas, a segurança, as normas ambientais, o rendimento e o cumprimento de contratos. As reuniões regulares de desempenho serão realizadas, no mínimo, semestralmente.

INDICADOR

Porcentagem de cumprimento do programa.

Programa 7

Envolvimento e desenvolvimento comunitário

O envolvimento com as comunidades parte de uma identificação das partes interessadas existentes e de seu envolvimento com elas em relação à gestão e à minimização dos impactos que as atividades da organização possam originar.

Da mesma forma, o envolvimento y desenvolvimento comunitário indicam que a empresa irá se tornar um bem social para a mesma, ainda que neste processo, com frequência estejam presentes interesses da comunidade bastante diferentes, inclusive opostos, que devem ser avaliados pela empresa em seu conjunto. É necessário o compartilhamento de responsabilidades para promover o bem-estar da comunidade como um objetivo comum. A empresa deve consultar os grupos representativos da comunidade ao determinar as prioridades do investimento social, dando atenção especial aos grupos vulneráveis.

Uma organização pode contribuir para o desenvolvimento local com a criação de empregos, o fortalecimento institucional e das capacidades e oportunidades de fornecedores locais e por meio de programas culturais, de saúde, sociais e ambientais.

Para dar resposta às expectativas das partes interessadas no âmbito da participação ativa e no desenvolvimento da comunidade, o grupo Repsol dispõe de sistemas de gestão específicos cujo funcionamento pode ser consultado no site da empresa **repsol.com**

Além disso, dentro do Plano de Sustentabilidade da Repsol Sinopec Brasil, na presente edição, incluíram-se nove ações no âmbito da participação ativa e do desenvolvimento da comunidade. Estas permitem dar resposta a algumas das principais expectativas identificadas pelas partes interessadas, como se indica a seguir.

-AÇÕES INCLUÍDAS NO PROGRAMA ENVOLVIMENTO Y DESENVOLVIMENTO COMUNITÁRIO
E RESUMO DAS PRINCIPAIS EXPECTATIVAS PARA AS QUAIS CONTRIBUEM PARA
DAR RESPOSTA -

PROGRAMA DE ENVOLVIMENTO E DESENVOLVIMENTO COMUNITÁRIO

Expectativa:

Estabelecer um mecanismo efetivo e culturalmente apropriado para apresentar reclamações.

Expectativa:

Assegurar que os mecanismos para apresentar reclamações estão à disposição das comunidades locais de forma clara e simples [website, cartazes, folhetos, etc.].

Expectativa:

Oferecer aos funcionários treinamento das normas de comportamento ético contempladas no Código de Ética e Conduta da empresa.

Expectativa:

A empresa deve realizar uma análise de mercado e comprovar a possibilidade de contratar pessoas das comunidades da área de influência de suas operações.

Expectativa:

As empresas devem dar prioridade aos produtos, serviços e/ou fornecedores brasileiros nas operações de desenvolvimento no Brasil. O desenvolvimento do setor deve ser uma preocupação para as empresas que operam no Brasil.

Expectativa:

As empresas devem contribuir para o desenvolvimento do conteúdo local no setor de petróleo e gás no Brasil a longo prazo, a fim de melhorar a competitividade das empresas locais.

Expectativa:

Incentivar o investimento em escolas técnicas e fomentar associações com universidades devem ser prioridades, ao menos para as empresas que tenham a intenção de permanecer em um país por um longo período de tempo.

Expectativa:

Destinar uma parte das receitas provenientes das operações para satisfazer as necessidades reais das comunidades locais, tais como educação, saúde e emprego.

Expectativa:

Considerar alianças com outras organizações, incluindo governo, empresas ou ONGs, com o objetivo de maximizar sinergias e utilizar recursos, conhecimento e habilidades complementares.

Expectativa:

Realizar projetos educativos nas comunidades.

Expectativa:

Trabalhar com os órgãos governamentais para a otimização do investimento nas comunidades da região em que a empresa opera.

Ações incluídas no programa:

1. Garantir a igualdade de oportunidades de trabalhadores locais na seleção de pessoal para o bloco exploratório BMC33 em 2015.
2. Garantir a participação das empresas locais na licitação da fase de conceitualização do projeto do bloco exploratório BMC33.
3. Contribuir ativamente para o desenvolvimento da capacidade técnica, inovadora, empreendedora e de pesquisa no Brasil.
4. Contribuir para o desenvolvimento das comunidades da área de influência.
5. Participar do desenvolvimento de fornecedores locais na área de influência da Repsol Sinopec Brasil. Priorizar a contratação ou compra a fornecedores locais.
6. Fortalecer o vínculo com instituições sociais que trabalham com as comunidades no estado do Rio de Janeiro por meio do voluntariado corporativo.
7. Manter um canal de comunicação direta entre a empresa e a sociedade durante o desenvolvimento das atividades de perfuração no Brasil.
8. Otimizar a integração com ONGs de influência no nosso setor.
9. Promover a educação e a cultura dos jovens contribuindo para a melhoria de suas perspectivas de vida.

A seguir fornecemos informações específicas sobre cada uma das ações incluídas em el programa de Envolvimento e desenvolvimento comunitário. As ações estão classificadas pelo assunto no qual elas foram agrupadas:

Conteúdo local

AÇÃO	Garantir a igualdade de oportunidades de trabalhadores locais na seleção de pessoal para o bloco exploratório BMC33 em 2015.
DESCRIÇÃO	Estabeleceremos os mecanismos e procedimentos necessários para garantir que o pessoal local seja levado em consideração e seja avaliado em termos de igualdade e idoneidade nas seleções que venham a ser realizadas em 2015.
INDICADOR	Pessoal local trabalhando no projeto.
AÇÃO	Garantir a participação das empresas locais na licitação da fase de conceitualização do projeto do bloco exploratório BMC33.
DESCRIÇÃO	Asseguraremos que os documentos de pedido de oferta para conceitualização (uma das fases de engenharia de projeto onde é escolhido um conceito de desenvolvimento) a ser preparada em 2015 facilitem e incentivem a participação de empresas brasileiras.
INDICADOR	Painel de empresas a serem convidadas.

AÇÃO	Contribuir ativamente para o desenvolvimento da capacidade técnica, inovadora, empreendedora e de pesquisa no Brasil.
DESCRIÇÃO	<p>Manteremos e reforçaremos nossa rede de colaborações com universidades e centros públicos brasileiros de pesquisa, realizando com os mesmos projetos de P&D com foco no desenvolvimento de conhecimento, novas tecnologias e/ou novas empresas tecnológicas no país.</p> <p>Definir um plano para o fomento do desenvolvimento e capacitação de novos especialistas, pesquisadores e/ou empreendedores para o setor energético, por meio do financiamento de planos de treinamento de pessoal técnico em programas de pós-graduação com formato misto: universidade brasileira + universidade espanhola + estância temporária em algum dos <i>hubs</i> do Centro de Tecnologia da Repsol (Rio de Janeiro, Houston ou Madri).</p>
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none">- Milhões de R\$ anuais.- Abertura de novos projetos de P&D com instituições públicas.- Participação em oficinas com instituições públicas sobre novas linhas de pesquisa.- Definição de um plano de treinamento de pessoal técnico para o setor energético.- Definição de um plano para o fomento da capacidade inovadora e empreendedora.

AÇÃO	Participar do desenvolvimento de fornecedores locais na área de influência da Repsol Sinopec Brasil. Priorizar a contratação ou compra a fornecedores locais.
DESCRIÇÃO	<p>Garantiremos nossa representação ativa nos fóruns de decisão do Cadastro de Fornecedores Locais (CADFOR) da Organização Nacional da Indústria do Petróleo (ONIP).</p> <p>Potencializaremos este registro de fornecedores junto com as demais empresas participantes do setor de petróleo e gás, aumentando o número de fornecedores registrados.</p> <p>Incluiremos fornecedores locais nos nossos bancos de dados para que possam participar de futuras licitações.</p> <p>Identificaremos projetos de desenvolvimento de fornecedores locais, incentivando os mesmos, em conjunto com outras empresas do setor.</p>
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Número de novos fornecedores registrados no CADFOR. - Número de fornecedores locais incluídos no nosso banco de dados. - Número de projetos de desenvolvimento dos quais a RSB participa.

Investimento social

AÇÃO	Contribuir para o desenvolvimento das comunidades da área de influência.
DESCRIÇÃO	<p>Daremos continuidade ao programa de qualificação profissional para pescadores “Plataforma Educativa” nas cidades que estão na área de influência (estados do Rio de Janeiro e São Paulo), em colaboração ativa com a Marinha do Brasil e governos locais.</p>
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Número de pessoas beneficiadas. - Rota de cidades e atividades programadas. - Relatório de atividades. - Fotos e <i>clipping</i> de publicações nos meios de comunicação.

AÇÃO	Fortalecer o vínculo com instituições sociais que trabalham com as comunidades no estado do Rio de Janeiro por meio do voluntariado corporativo.
DESCRIÇÃO	Incentivar e possibilitar que os funcionários ofereçam seus serviços de forma não remunerada em benefício de uma comunidade. Além disso, têm a oportunidade de desenvolver habilidades de maneira informal e o exercício da cidadania.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none">- Pesquisa interna para identificar interesses e habilidades dos funcionários.- Escolher uma instituição para a associação.- Estabelecer um programa de atividades.- Número de participantes e ações.
AÇÃO	Otimizar a integração com ONGs de influência no nosso setor.
DESCRIÇÃO	Ampliaremos a associação com a Fundação SOS Mata Atlântica por meio do patrocínio da exposição itinerante de educação ambiental "A Mata Atlântica é Aqui!".
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none">- Cidades visitadas.- Pessoas atendidas.- Atividades programadas.

AÇÃO	Promover a educação e a cultura dos jovens contribuindo para a melhoria de suas perspectivas de vida.
DESCRIÇÃO	Ampliaremos o investimento sociocultural nas comunidades em situação de risco no estado do Rio de Janeiro com o projeto “Orquestra de Câmara da Escola de Música da Rocinha” que tem como objetivo a aprendizagem da música de instrumentos, a prática de conjunto e de orquestra para 100 jovens residentes na comunidade da Rocinha, no Rio de Janeiro.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Número de pessoas beneficiadas. - Relatório de atividades. - <i>Clipping</i> de publicações nos meios de comunicação.

Participação e diálogo

AÇÃO	Manter um canal de comunicação direta entre a empresa e a sociedade durante o desenvolvimento das atividades de perfuração no Brasil.
DESCRIÇÃO	Manteremos ativo o canal de comunicação direta FaleRepsol, que pode ser ativado por e-mail ou telefone, para que as pessoas possam se comunicar com a empresa. Uma empresa contratada continuará recebendo chamadas e e-mails (24 horas/7 dias por semana), que serão encaminhados à Repsol Sinopec Brasil para que todos os contatos e consultas sejam respondidos.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Números de contatos (e-mail ou por telefone) e acompanhamento de respostas pela Repsol Sinopec Brasil. - Distribuição de folders e boletins para comunidade durante todo o período de desenvolvimento das atividades, com a divulgação do e-mail e telefone do <i>FaleRepsol</i>.

Processo de atualização deste Plano

Este Plano de Sustentabilidade é um documento dinâmico.

Todos os anos, prestaremos contas sobre o grau de consecução das ações que fazem parte deste Plano, por meio da publicação de um relatório de acompanhamento.

Por outro lado, visto que as expectativas ou assuntos que preocupam as nossas partes interessadas estão sempre se modificando e estão sujeitas ao desenrolar dos acontecimentos ocorridos ao longo do ano, este Plano será atualizado anualmente com novas ações ou com a reformulação das vigentes, para adaptá-las à nova situação.

As atualizações sucessivas do Plano irão deixando um rastro de ações cumpridas que, no seu conjunto, são uma contribuição da nossa empresa para o desenvolvimento sustentável.

Índice de ações

Aviso legal	2
Visão da responsabilidade corporativa e elaboração deste Plano	3
Expectativas das partes interessadas e ações correspondentes do plano	6
Programa 1: Governança da organização	6
Manter um discurso único e transparente sobre nossas atividades no Brasil.	7
Programa 2: Práticas trabalhistas	8
Condições de trabalho	9
Aplicar o programa de reconhecimento não monetário para os funcionários da Repsol Sinopec Brasil.	9
Favorecer a conciliação dos funcionários da Repsol Sinopec Brasil com a redução das horas extras (não ultrapassar 10 horas por dia).	10
Cultura, desenvolvimento e gestão	11
Identificar y desarrollar el talento de los empleados de Repsol Sinopec Brasil.	11
Promover a integração dos funcionários locais e as instituições brasileiras associadas ao negócio.	11
Diálogo empresa-pessoal	12
Contribuir para o aumento da satisfação dos funcionários no trabalho.	12
Fomentar a transparência nas negociações com o sindicato.	12
Implantar um plano de ação para melhorar o ambiente de trabalho da Repsol Sinopec Brasil.	13
Promoção da diversidade e reconciliação	13
Fomentar a integração de pessoas com capacidades diferentes na Repsol Sinopec Brasil.	13
Saúde pessoal	14
Melhorar a qualidade de vida dos funcionários mediante programas específicos de saúde e bem-estar.	14

Programa 3: Segurança	15
Garantir a implementação dos melhores padrões de segurança e meio ambiente dos operadores em ativos não operados.	16
Implementar a Fase 2 do Projeto para a Proteção e Limpeza da Costa (PPLC).	16
Implementar o Plano de Proteção da Fauna - desenvolvimento da Fase 3 do Projeto para a Proteção e Limpeza da Costa (PPLC).	17
Programa 4: Meio ambiente	18
Avançar no processo de melhoria contínua do sistema de gestão dos resíduos resultantes das atividades de perfuração da empresa no Brasil.	20
Desenvolver projetos de P&D destinados a melhorar a sustentabilidade (reduzir a pegada de carbono e a pegada hídrica) do mix energético e a minimizar o impacto ambiental.	21
Verificar as políticas e práticas de segurança e meio ambiente das empresas contratadas durante as operações.	21
Programa 5: Práticas justas de operação: Anticorrupção e ética	22
Cultura e gestão	24
Difundir na empresa os princípios que regem o Código de Ética e Conduta do Grupo Repsol.	24
Treinar os gerentes e dirigentes da Repsol Sinopec Brasil em aspectos éticos, de direitos humanos e ambientais.	24
Oferecer treinamento específico em prevenção da corrupção para os funcionários da Repsol Sinopec Brasil.	25
Relações comerciais	25
Difundir os princípios que regem o Código de Ética e Conduta do Grupo Repsol aos fornecedores e empresas contratadas da Empresa.	25
Fomentar entre nossos fornecedores as atitudes éticas e de transparência, bem como o cumprimento das políticas de ética, anticorrupção e de direitos dos trabalhadores.	26
Realizar processos de Due Diligence não financeiros relativos a futuras relações comerciais.	26
Promover, no âmbito do bloco exploratório BM-C-33, discussões sobre ética e difundir as medidas adotadas pela Empresa para contratações em nome do consórcio.	26

Programa 6: Práticas justas de operação: Cadeia de valor	27
Garantir a transparência na relação com o sócio Sinopec.	28
Contribuir para o aumento dos padrões sociais e ambientais de nossos provedores e empresas contratadas.	28
Programa 7:Envolvimento e desenvolvimento comunitário	29
Conteúdo local	31
Garantir a igualdade de oportunidades de trabalhadores locais na seleção de pessoal para o bloco exploratório BMC33 em 2015.	31
Garantir a participação das empresas locais na licitação da fase de conceitualização do projeto do bloco exploratório BMC33.	31
Contribuir ativamente para o desenvolvimento da capacidade técnica, inovadora, empreendedora e de pesquisa no Brasil.	32
Participar do desenvolvimento de fornecedores locais na área de influência da Repsol Sinopec Brasil. Priorizar a contratação ou compra a fornecedores locais.	33
Investimento social	33
Contribuir para o desenvolvimento das comunidades da área de influência.	33
Fortalecer o vínculo com instituições sociais que trabalham com as comunidades no estado do Rio de Janeiro por meio do voluntariado corporativo.	34
Otimizar a integração com ONGs de influência no nosso setor.	34
Promover a educação e a cultura dos jovens contribuindo para a melhoria de suas perspectivas de vida.	35
Participação e diálogo	35
Manter um canal de comunicação direta entre a empresa e a sociedade durante o desenvolvimento das atividades de perfuração no Brasil.	35
Processo de atualização deste Plano	36
Índice de ações	37

